

§ 2 Organisation/ansvarig arbetsgivare

Lidköpings kommun är s.k. värdkommun för den gemensamma överförmyndarorganisationen som ingår i värdkommunens organisation. Anställningsmyndighet för de tjänstemän som ingår i den gemensamma organisationen är således Lidköpings kommun.

Den gemensamma organisationen har sitt arbetsställe och säte i Lidköping.

Då tjänstemannaorganisationen utför arbete åt flera kommuner skall anställningsförfaranden utföras i samråd mellan värdkommun och samarbetskommunen.

Det skall understrykas att om samarbetet omfattar ett stort antal kommuner i Skaraborg kan det bli nödvändigt med arbetsställe för del av organisationen i annan kommun än Lidköping.

§ 3 Bemanning och organisatorisk placering mm

För att kunna uppnå de fördelar som är syftet med samarbetet erfordras i nuläget en organisation om minst 1,5 heltidstjänster, fördelad på 1,5 kvalificerade handläggare med stöd från kommunjurist. Den gemensamma organisationen kommer att ingå i kommunstyrelsen hos Lidköpings kommun. Den gemensamma organisationens namn skall tillsvida vara Överförmyndarkontoret Västra Skaraborg (ÖVS).

§ 4 Expeditionstider

Expeditionstider skall, om samarbetskommunen så önskar, upprätthållas i respektive kommun under minst två timmar varje vecka vid tidpunkt och plats som årligen överenskommes mellan den gemensamma organisationen och samarbetskommunen. Det åligger därvid samarbetskommunen att tillhandahålla en för detta ändamål lämplig lokal utan kostnad för värdkommunen.

§ 5 Akter/register

Akter skall förvaras i för ändamålet lämpliga aktskåp.

